

# PLANO GERAL DE ATUAÇÃO

---

# 2026



GESTÃO  
ESTRATÉGICA



MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA

*PLANO GERAL  
DE ATUAÇÃO*

---

**2026**

© Ministério Público do Estado da Bahia

Qualquer parte dessa publicação pode ser reproduzida, desde que citada a fonte.

Bahia. Ministério Público. Coordenadoria de Gestão Estratégica.  
Plano Geral de Atuação 2026. Ministério Público do Estado da Bahia.  
Coordenadoria de Gestão Estratégica - Salvador:  
Ministério Público do Estado da Bahia, 2025.  
40 p.: il. color.

1. Gestão Estratégica - Plano Geral de Atuação. I. Ministério Público do  
Estado da Bahia. Coordenadoria de Gestão Estratégica. II. Título.

CDU: 65.012.2 (Planejamento - Organização)

CDDir: 341.413 (Ministério Público)

Elaborado por Fabíola Barbosa da Silva Souza CRB-5/1322

Ministério Público do Estado da Bahia  
5ª Avenida, nº 750, Centro Administrativo da Bahia - Salvador - Bahia  
CEP: 41.745-004 - Brasil. Telefone: (71) 3103-0450  
**[www.mpba.mp.br](http://www.mpba.mp.br)**

**PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA**

Pedro Maia Souza Marques

**PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA ADJUNTA**

Norma Angélica Reis Cardoso Cavalcanti

**PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA  
ADJUNTA PARA ASSUNTOS JURÍDICOS**

Wanda Valbiraci Caldas Figueiredo

**CORREGEDOR-GERAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO**

Paulo Marcelo Costa

**CHEFE DE GABINETE DA PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA**

Fabício Rabelo Patury

**SECRETÁRIO-GERAL**

André Luís Lavigne Mota

**SECRETÁRIO-GERAL ADJUNTO**

Luís Alberto Vasconcelos Pereira

**OUVIDORA**

Elna Leite Ávila Rosa

**COORDENADORA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Patrícia Kathy Azevedo Medrado Alves Mendes

**COORDENADOR DO CENTRO DE ESTUDOS  
E APERFEIÇOAMENTO FUNCIONAL - CEAF**

Márcio José Cordeiro Fahel

**COORDENADOR DA CONTROLADORIA**

Lourival Miranda de Almeida Junior

**SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

André Luis Sant´Ana Ribeiro



## **CENTROS DE APOIO OPERACIONAL**

### **CÍVEIS, FUNDAÇÕES E ELEITORAIS**

Aurivana Curvelo de Jesus Braga | Promotora de Justiça

### **CONSUMIDOR**

Thelma Leal de Oliveira | Promotora de Justiça

### **CRIANÇA E ADOLESCENTE**

Ana Emanuela Cordeiro Rossi Meira | Promotora de Justiça

### **CRIMINAL**

Adalto Araújo Silva Júnior | Promotor de Justiça

### **DIREITOS HUMANOS**

Rogério Luís Gomes de Queiroz | Promotor de Justiça

### **EDUCAÇÃO**

Adriano Freire de Carvalho Marques | Promotor de Justiça

### **MEIO AMBIENTE**

Augusto César Carvalho de Matos | Promotor de Justiça

### **MORALIDADE ADMINISTRATIVA**

Rita Andréa Rehem Almeida Tourinho | Promotora de Justiça

### **SAÚDE**

Rocío Garcia Matos | Promotora de Justiça

### **SEGURANÇA PÚBLICA**

Hugo Casciano de Sant'Anna | Promotor de Justiça

## **SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

### **SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

André Luis Sant´Ana Ribeiro

### **DIRETORA ADMINISTRATIVA**

Maria Amália Borges Franco

### **DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS**

Cláudia de Souza Barbosa

### **DIRETOR DE ENGENHARIA E ARQUITETURA**

Paulo Vinicius Castro Sampaio

### **DIRETOR DE CONTABILIDADE E FINANÇAS**

Fredson Delgado da Silva

### **DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

Yuri Gonzalez Araujo

### **DIRETOR DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E LICITAÇÕES**

Cilmo Xavier Cedro Filho

## **ORGANIZAÇÃO E PRODUÇÃO EXECUTIVA DA PUBLICAÇÃO**

Coordenadoria de Gestão Estratégica - CGE

### **EQUIPE DA COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

#### **COORDENAÇÃO**

Patrícia Kathy Azevedo Medrado Alves Mendes

Promotora de Justiça e Coordenadora de Gestão Estratégica

#### **SECRETARIA-EXECUTIVA**

Ana Carla Sales Passos Martins

Secretária-Executiva

#### **UNIDADE DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

Geraldo Costa Cardoso

Karina Carvalho Rêgo

Lívia Moreira Velame

Manoel Pereira Ramos Neto

#### **UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROJETOS E CAPTAÇÃO DE RECURSOS**

Alessandra da Silva Cruz Urbano

Elaene Pereira Costa

Gerson Adriano Yamashita

Rita de Cássia Leal Santos Andrade

Suane Santos da Silva

#### **UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROCESSOS**

Luciano Augusto Cruz dos Santos

Maria Virgínia Vieira Santos

Mônica Leal Brasil Ribeiro Queiroz

Thiago Sampaio Dantas

Tiago Afonso Sobreira Cardoso

#### **UNIDADE DE APOIO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO**

Lucas Araújo da Silva

Elvira de Oliveira Costa Neta

Janary Sérgio Ferreira da Silva

#### **NORMALIZAÇÃO**

Fabíola Barbosa da Silva Souza

# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	09
MENSAGEM DO PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA	10
IDENTIDADE ESTRATÉGICA	11
ALINHAMENTO DOS OBJETIVOS E SUAS ESTRATÉGIAS AOS ODS	13
OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	14
DESENVOLVER UMA ATUAÇÃO MINISTERIAL INTEGRADA, ESTRUTURANTE E RESOLUTIVA NA PROMOÇÃO DO INTERESSE SOCIAL E NA GARANTIA DOS DIREITOS HUMANOS	15
APRIMORAR A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL	22
APRIMORAR A GOVERNANÇA COM FOCO NO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DE FORMA TRANSVERSAL E INTEGRADA	25
FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL	27
FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS, A APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	29
APRIMORAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA	31
FORTALECER A CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA INSTITUIÇÃO	33
APOIAR AS ATIVIDADES INSTITUCIONAIS ATRAVÉS DO USO ESTRATÉGICO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	35
METODOLOGIA PAINEL MULTICRITÉRIO PARA PRIORIZAÇÃO ESTRATÉGICA DO PGA	37
ATUAÇÃO ORIENTADA PARA ENTREGAS, COM FOCO EM RESOLUTIVIDADE E EFETIVIDADE	40

# APRESENTAÇÃO

Para dar cumprimento à missão institucional de “defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena”, o Ministério Público do Estado da Bahia elaborou o Plano Geral de Atuação – PGA 2026, que representa um recorte temporal do Plano Estratégico 2024 – 2031. O presente instrumento está composto de 9 objetivos estratégicos, 18 estratégias e 116 iniciativas.

Para a execução do PGA, adotaremos ferramentas de gestão que englobam planejamento, execução, monitoramento. Nesse sentido, serão elaborados, com o assessoramento da Coordenadoria de Gestão Estratégica – CGE, entre outros documentos, projetos alinhados aos planos e programas plurianuais e orçamentos anuais com a participação da Superintendência e Diretorias, dos Centros de Apoio Operacional, Núcleos e Grupos de Atuação Especial, das Procuradorias e Promotorias de Justiça, a fim de possibilitar, com respeito à autonomia do membro ministerial, o fortalecimento do desempenho institucional e o alcance dos objetivos e metas propostos.

Assim, o Ministério Público busca atender aos anseios sociais através de uma atuação uniforme, eficiente, direcionada e, sobretudo, efetiva, alinhando os recursos disponíveis, as alianças planejadas e o capital humano institucional no intuito de alcançar a sua visão estratégica de se consolidar como Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos.

# MENSAGEM DO PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA

Caros amigos e amigas,

É com renovado compromisso e profundo respeito pela missão institucional que apresento o Plano Geral de Atuação 2026. Este documento reafirma a direção que escolhemos coletivamente: um Ministério Público da Bahia cada vez mais presente, mais próximo das pessoas e mais preparado para responder às demandas complexas que marcam nosso tempo.

A exemplo do que tem sido feito até aqui, caminharemos com segurança. O Plano Estratégico 2024–2031 é a bússola que orienta nossas escolhas e consolida uma visão de instituição resolutiva, confiável e comprometida com a cidadania plena. Em 2026, avançaremos sobre bases sólidas construídas nos últimos anos, dando continuidade a iniciativas estruturantes que já impactam a vida de milhares de baianos em suas comunidades.

Nosso tripé estratégico — segurança pública, desenvolvimento humano e sustentabilidade — mantém-se como fundamento de nossa atuação. Por meio dele, enfrentamos desafios persistentes com planejamento, cooperação e foco em resultados. A marca do Ministério Público da Bahia está presente na proteção das vítimas, na defesa das políticas públicas essenciais, na promoção dos direitos humanos em toda a sua diversidade, na tutela do meio ambiente, do patrimônio público, da saúde, da educação, dos direitos do consumidor, cíveis, da criança e do adolescente, no fomento à adoção de medidas de prevenção e repressão ao crime e voltadas à segurança pública e defesa social, bem como na indução de práticas que valorizem a equidade e a justiça social.

O PGA 2026 é fruto do trabalho integrado de membros, servidores e colaboradores. Não é apenas um roteiro administrativo. É uma expressão concreta da maturidade institucional que alcançamos, da confiança na força coletiva e da convicção de impactar positivamente vidas e comunidades exige continuidade, inovação e escuta ativa. Cada iniciativa aqui apresentada reflete a certeza de que nossa atuação, quando articulada e orientada por evidências, produz efeitos duradouros e fortalece a legitimidade do Ministério Público perante a sociedade.

Reconhecemos que os desafios permanecem significativos. Mas é nesses cenários que renovamos nossa identidade como guardiões da cidadania e do regime democrático. Seguiremos empenhados em induzir políticas públicas que ampliem direitos, reduzam desigualdades e promovam dignidade, com atenção especial ao combate à criminalidade, à corrupção e à proteção aos grupos vulnerabilizados.

Convido cada integrante do Ministério Público da Bahia a seguir unido e comprometido com nossa missão constitucional. Que este plano se converta em ações concretas, sustentadas por responsabilidade, criatividade e dedicação. Em 2026, avancemos com a firme convicção de que nossa presença reafirma a esperança de um futuro mais justo para todos os baianos.

Como bem lembrou Guimarães Rosa, “o que a vida quer da gente é coragem”. Que essa coragem continue nos guiando, inspirando e fortalecendo em cada passo.

Com coragem e determinação, seguiremos em frente.

**Pedro Maia Souza Marques**  
PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA

## IDENTIDADE ESTRATÉGICA

### MISSÃO

Estabelece o que a organização pública faz hoje, para quem o faz e o que ela deseja alcançar no futuro. É uma declaração explícita das razões de sua existência. Na declaração da missão, o propósito é estabelecido, normalmente, em termos do papel social desempenhado pela organização.

*“Defender a sociedade e a democracia  
para assegurar a cidadania plena.”*

### VISÃO

Estabelece o que a organização pública quer ser no futuro. É que se sonha para o negócio. A perseguição desse sonho é o que deve manter a organização viva. É o que a energiza e inspira. A visão impulsiona a organização, enquanto a missão dá rumo a ela.

*“Consolidar-se como Instituição resolutiva,  
de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos.”*

## VALORES

Os valores são os princípios fundamentais que orientam o comportamento e as ações de uma instituição, definindo sua cultura e compromissos essenciais. Os valores do MPBA refletem um compromisso sólido com a integridade, a eficácia e a inclusão na promoção da justiça e na defesa dos direitos dos cidadãos. Aqui estão alguns dos valores-chave do MPBA:

### Resolutividade | Transparência | Ética Unidade | Diversidade | Proatividade

- **Resolutividade:** representação do compromisso de buscar soluções eficazes para os problemas enfrentados pela sociedade, envolvendo ação prática e decidida para resolver questões legais e sociais, com efetividade e integralidade.
- **Transparência:** atuação dando aos seus atos a plena publicidade, com ampla prestação de contas das suas ações e tomadas de decisão, de forma compreensível e acessível à população.
- **Ética:** aplicação de princípios morais e valores para guiar as ações, decisões e comportamentos. A ética é essencial para a integridade da instituição e para a manutenção da credibilidade perante a sociedade.
- **Unidade:** cooperação entre todos os membros e servidores, independentemente de suas áreas de atuação ou níveis hierárquicos. Operar com coesão e colaboração. Fortalece a capacidade da instituição de cumprir sua missão de forma eficaz.
- **Diversidade:** proporciona um ambiente inclusivo que respeita e celebra a pluralidade de experiências e identidades. Reconhece que a diversidade de perspectivas e experiências enriquece a instituição.
- **Proatividade:** antecipa desafios e age de forma preventiva, tomando medidas proativas para resolver problemas, identificar oportunidades de melhoria e implementar ações.



# ALINHAMENTO DOS OBJETIVOS E SUAS ESTRATÉGIAS AOS ODS



**VISÃO:** Consolidar-se como Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos.



**MISSÃO:** Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.



**VALORES**

Resolutividade | Transparência | Ética | Unidade | Diversidade | Proatividade

**1**  
OBJETIVO

**DESENVOLVER UMA ATUAÇÃO MINISTERIAL INTEGRADA, ESTRUTURANTE E RESOLUTIVA NA PROMOÇÃO DO INTERESSE SOCIAL E NA GARANTIA DOS DIREITOS HUMANOS**



- 1.1 ESTRATÉGIA FOMENTAR A CONSTRUÇÃO DE UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA PÚBLICA TRANSPARENTE E EFICIENTE
- 1.2 ESTRATÉGIA APRIMORAR A ATUAÇÃO MINISTERIAL ESTRUTURANTE NA DEFESA DA SAÚDE PÚBLICA DE QUALIDADE
- 1.3 ESTRATÉGIA PROMOVER A DEFESA DE UMA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE SOCIALMENTE REFERENCIADA E DE NATUREZA INCLUSIVA
- 1.4 ESTRATÉGIA PROMOVER A PROTEÇÃO INTEGRAL DOS DIREITOS HUMANOS DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES
- 1.5 ESTRATÉGIA GARANTIR A OBSERVÂNCIA DO ORDENAMENTO JURÍDICO PELOS ENTES E AGENTES PÚBLICOS ATRAVÉS DAS ABORDAGENS MAIS ADEQUADAS AO GRAU DE LESÃO AO BEM JURÍDICO
- 1.6 ESTRATÉGIA APERFEIÇOAR A ATUAÇÃO MINISTERIAL NA DEFESA DOS DIREITOS DO CONSUMIDOR
- 1.7 ESTRATÉGIA INDUZIR A TRANSVERSALIDADE DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS PARA A PROMOÇÃO DE UMA SOCIEDADE PLURAL, JUSTA E SOLIDÁRIA
- 1.8 ESTRATÉGIA PROMOVER A AUTONOMIA E A CAPACIDADE PLENA PARA A PRÁTICA DE ATOS DA VIDA CÍVIL E COMUNITÁRIA, BEM COMO A PROTEÇÃO AOS VULNERÁVEIS
- 1.9 ESTRATÉGIA ATUAR VISANDO GARANTIR O DIREITO AO MEIO AMBIENTE EQUILIBRADO E A SÁDIA QUALIDADE DE VIDA PARA AS PRESENTES E FUTURAS GERAÇÕES

**2**  
OBJETIVO

**APRIMORAR A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL**



- 2.1 ESTRATÉGIA TORNAR A INSTITUIÇÃO MAIS EFICIENTE, TRANSPARENTE, INTEGRADA E INOVADORA, EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS LEGAIS

**3**  
OBJETIVO

**APRIMORAR A GOVERNANÇA COM FOCO NO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DE FORMA TRANSVERSAL E INTEGRADA**



- 3.1 ESTRATÉGIA PROMOVER A EXECUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DA INSTITUIÇÃO, FORTALECENDO A GOVERNANÇA, POR MEIO DA GESTÃO INTEGRADA, COMPLIANCE E CONTROLE INTERNO, BUSCANDO O DIÁLOGO PERMANENTE ENTRE AS UNIDADES DA ORGANIZAÇÃO E A CONSECUÇÃO DE PROJETOS INTERSETORIAIS

**4**  
OBJETIVO

**FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL**



- 4.1 ESTRATÉGIA APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

**5**  
OBJETIVO

**FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS, A APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**



- 5.1 ESTRATÉGIA APERFEIÇOAR A GESTÃO DE PESSOAS, FORTALECENDO OS CONTROLES DOS QUADROS DE PESSOAL, DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS, FOMENTANDO A GESTÃO DO CONHECIMENTO, SIMPLIFICANDO PROCEDIMENTOS E PROMOVENDO QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

**6**  
OBJETIVO

**APRIMORAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA**



- 6.1 ESTRATÉGIA APERFEIÇOAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA COM MECANISMOS INOVADORES E DISRUPTIVOS, CONTRIBUINDO PARA A EFETIVIDADE DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

**7**  
OBJETIVO

**FORTALECER A CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA INSTITUIÇÃO**



- 7.1 ESTRATÉGIA APRIMORAR O MODELO DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, FOCADO NO INCREMENTO E NO EQUILÍBRIO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO, DIVERSIFICAÇÃO DAS FONTES DE RECEITA E ADEQUADO AS NECESSIDADES INSTITUCIONAIS

**8**  
OBJETIVO

**APOIAR AS ATIVIDADES INSTITUCIONAIS ATRAVÉS DO USO ESTRATÉGICO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**



- 8.1 ESTRATÉGIA PROPORCIONAR A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL ATRAVÉS DE SOLUÇÕES DE TI ATUALIZADAS, INTEGRADAS, INOVADORAS E ALINHADAS AO NEGÓCIO



# **OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**



**OBJETIVO: DESENVOLVER UMA ATUAÇÃO MINISTERIAL INTEGRADA,  
ESTRUTURANTE E RESOLUTIVA NA PROMOÇÃO DO  
INTERESSE SOCIAL E NA GARANTIA DOS DIREITOS HUMANOS**



## **OBJETIVO: DESENVOLVER UMA ATUAÇÃO MINISTERIAL INTEGRADA, ESTRUTURANTE E RESOLUTIVA NA PROMOÇÃO DO INTERESSE SOCIAL E NA GARANTIA DOS DIREITOS HUMANOS**

**Estratégia:** Fomentar a construção de uma política de Segurança Pública transparente e eficiente.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da atuação na área criminal.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção do atendimento qualificado e garantia dos direitos das vítimas de crimes.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento das relações interinstitucionais objetivando agilizar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento ao compartilhamento de informações e dados e a interoperabilidade entre os sistemas dos órgãos de Defesa Social.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atuação na tutela coletiva no âmbito da execução penal e do sistema penitenciário.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção de ações junto aos demais órgãos de Defesa Social visando à redução dos Crimes Violentos e Letais Intencionais – CVLIs.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento do enfrentamento dos crimes praticados por meios cibernéticos.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento das estruturas de combate ao crime organizado.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do MPBA no controle externo da atividade policial e na tutela coletiva da segurança pública.

**Estratégia:** Aprimorar a atuação ministerial estruturante na defesa da saúde pública de qualidade.



**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento contínuo da atuação na área de saúde pública.

**Iniciativa Estratégica:** Atuação ministerial, extrajudicial e judicial, visando à garantia da transparência do sistema de regulação de leitos de urgência e emergência.

**Iniciativa Estratégica:** Reestruturação da atuação em defesa da saúde mental visando o fortalecimento da rede de atenção psicossocial.

**Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da implantação e execução das políticas públicas de saúde.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atenção básica e os serviços de média e alta complexidade.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atuação ministerial para garantir o aperfeiçoamento da assistência materno-infantil.

**Estratégia:** Promover a defesa de uma educação de qualidade socialmente referenciada e de natureza inclusiva.

**Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa da Educação.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento à adequação da infraestrutura das escolas e dos serviços oferecidos.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da Educação de Jovens e Adultos.

**Iniciativa Estratégica:** Combate a evasão escolar e promoção do acesso universal e permanência nas escolas.

**Iniciativa Estratégica:** Atuação para garantir a promoção da cultura de paz nas escolas.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção da educação inclusiva em todos os níveis e modalidades de ensino.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento para a criação, implantação, estruturação, autonomia e efetivo funcionamento dos conselhos de educação.

**Estratégia:** Promover a proteção integral dos direitos humanos de crianças e adolescentes.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção de medidas para o fortalecimento do Sistema de Garantias dos Direitos da Criança e do Adolescente.

**Iniciativa Estratégica:** Implantação de serviços de acolhimento e fiscalização do seu regular funcionamento.

**Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da execução de medidas socioeducativas e de ações de ressocialização do adolescente em conflito com a lei.

**Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da destinação privilegiada de recursos nas leis orçamentárias para a defesa dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes.

**Iniciativa Estratégica:** Enfrentamento da problemática da saúde mental e do uso de substâncias psicoativas por crianças e adolescentes.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente vítima ou testemunha de violência.

**Estratégia:** Garantir a observância do ordenamento jurídico pelos entes e agentes públicos através das abordagens mais adequadas ao grau de lesão ao bem jurídico.

**Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do Patrimônio Público, em suas distintas abordagens sobre as questões relacionadas à Gestão Pública, priorizando a prevenção e a solução consensual.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas voltadas à recuperação de ativos e da persecução cível e penal dos ilícitos contra a Administração Pública.

**Iniciativa Estratégica:** Adoção de medidas de viabilização, estímulo e qualificação do controle social da gestão e gastos públicos.

**Iniciativa Estratégica:** Incentivo à elaboração de boas práticas administrativas pelos Órgãos da Administração Pública.

**Iniciativa Estratégica:** Incentivo ao constante aperfeiçoamento da integração entre os órgãos de controle externo da gestão pública.

**Estratégia:** Aperfeiçoar a atuação ministerial na defesa dos direitos do consumidor.

**Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do Consumidor.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento de medidas visando garantir o consumo seguro de produtos e serviços.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento à adoção de medidas para o adequado fornecimento dos serviços públicos essenciais e de relevância pública.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento do diálogo com os órgãos públicos e demais instituições que compõem o Sistema Nacional de Proteção ao Consumidor visando otimizar a atuação institucional.

**Estratégia:** Induzir a transversalidade dos direitos fundamentais para a promoção de uma sociedade plural, justa e solidária.

**Iniciativa Estratégica:** Reestruturação e aperfeiçoamento do Centro de Apoio de Direitos Humanos e das promotorias de direitos humanos.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção de ações de enfrentamento ao racismo institucional no âmbito do Ministério Público do Estado da Bahia.

**Iniciativa Estratégica:** Garantia dos direitos da população LGBTQIAPN+ e adoção de medidas que promovam a diversidade e a igualdade de gênero.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento ao fortalecimento do Sistema Único de Assistência Social.

**Iniciativa Estratégica:** Garantia da dignidade à população em situação de rua e demais grupos vulnerabilizados, promoção da segurança alimentar e enfrentamento da pobreza extrema.

**Iniciativa Estratégica:** Garantia, à pessoa com deficiência e/ou com mobilidade reduzida, dos meios para viver com autonomia, exercendo seus direitos como cidadãos.

**Iniciativa Estratégica:** Garantia da liberdade, respeito e dignidade da pessoa idosa como sujeito de direitos civis, políticos, individuais e sociais.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção dos interesses dos grupos étnico-raciais historicamente discriminados.

**Iniciativa Estratégica:** Atuação ministerial qualificada na prevenção e enfrentamento à violência no campo, na garantia dos territórios tradicionais e na redução dos conflitos fundiários urbanos e rurais.

**Estratégia:** Promover a autonomia e a capacidade plena para a prática de atos da vida civil e comunitária, bem como a proteção aos vulneráveis.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do MPBA na área Cível, de Fundações, Fazenda Pública, Falimentar e Eleitoral.

**Iniciativa Estratégica:** Intensificação das ações preventivas e de enfrentamento do MPBA, buscando uma intervenção autocompositiva.

**Iniciativa Estratégica:** Empreender ações visando a tutela dos direitos fundamentais, no âmbito da parentalidade responsável e da proteção aos vulneráveis, na sua transversalidade.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento da atuação na defesa do regime democrático, combatendo a corrupção eleitoral e o uso abusivo da máquina administrativa.

**Estratégia:** Atuar visando garantir o direito ao meio ambiente equilibrado e a sadia qualidade de vida para as presentes e futuras gerações.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e estruturação da atuação do MPBA na Defesa do Meio Ambiente.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas de estruturação do geoprocessamento, visando o apoio às investigações dos órgãos de execução da área ambiental.



**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a elaboração e implementação das políticas públicas de saneamento básico e resíduos sólidos, assegurando o planejamento e a regulação dos serviços públicos nos municípios do estado.

**Iniciativa Estratégica:** Adoção de medidas para exigir a implementação da Política Estadual de Recursos Hídricos.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas no combate à supressão e degradação (desmatamento) da vegetação nativa.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a regularização ambiental dos imóveis rurais.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para reprimir e prevenir o uso irregular de agrotóxicos.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para a proteção da fauna silvestre e o combate ao comércio e utilização ilegal de animais silvestres.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento à criação, implantação, implementação e/ou regularização de unidades de conservação nos biomas mata atlântica, caatinga e cerrado na Bahia.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento à criação e implementação dos sistemas municipais de meio ambiente.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de ações para exigir a efetivação da política de educação ambiental.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para o reconhecimento e preservação do patrimônio histórico, artístico e cultural da Bahia e implementação de sistemas municipais de cultura.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a implementação de políticas públicas municipais para defesa de animais domésticos e domesticados, bem como de bem-estar animal.

**OBJETIVO: APRIMORAR A  
ATUAÇÃO INSTITUCIONAL**



## OBJETIVO: APRIMORAR A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

**Estratégia:** Tornar a instituição mais eficiente, transparente, integrada e inovadora, em conformidade com as normas legais.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do Segundo Grau.

**Iniciativa Estratégica:** Estruturação e expansão da capacidade das análises técnicas em apoio à atividade finalística.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento do instrumental normativo.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação autocompositiva.

**Iniciativa Estratégica:** Fomento às soluções inovadoras.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento de modelo institucional de apoio à atividade finalística, contemplando a estruturação e implementação das secretarias processuais.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento contínuo da estrutura da Ouvidoria-Geral do MPBA.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da comunicação interna.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da interlocução com a sociedade e com outras instituições.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento contínuo da estrutura da Corregedoria-Geral do MPBA.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento do acompanhamento do desempenho dos órgãos/unidades e da atuação funcional dos membros do Ministério Público.

**Iniciativa Estratégica:** Consolidação do arcabouço jurídico-normativo da Corregedoria Administrativa.

**Iniciativa Estratégica:** Estruturação orgânica da Corregedoria Administrativa.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação do sistema de correição ordinária no quadro de serviços auxiliares do MPBA.



**OBJETIVO: APRIMORAR A GOVERNANÇA COM FOCO NO  
PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DE FORMA TRANSVERSAL E  
INTEGRADA**



## **OBJETIVO: APRIMORAR A GOVERNANÇA COM FOCO NO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DE FORMA TRANSVERSAL E INTEGRADA**

**Estratégia:** Promover a execução do plano estratégico da instituição, fortalecendo a governança, por meio da gestão integrada, compliance e controle interno, buscando o diálogo permanente entre as unidades da organização e a consecução de projetos intersetoriais.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da área de planejamento institucional.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação da cultura de Gestão por Processos Organizacionais alinhada ao Plano Estratégico.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e consolidação de um modelo de governança e gestão integrada.

**Iniciativa Estratégica:** Desenvolvimento e implementação de programa de boas práticas organizacionais com foco nos critérios sociais e ambientais (ESG).

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da cultura de adesão ao planejamento institucional.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção da cultura de gestão por projetos por meio do alinhamento ao planejamento institucional.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação de política de compliance.

**Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação da Controladoria do MPBA.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação e execução do controle interno difuso.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção da interiorização do controle interno.

## OBJETIVO: FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL



## OBJETIVO: FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL

**Estratégia:** Aperfeiçoar as estratégias de comunicação social.

**Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da estrutura da área de Comunicação Social.

**Iniciativa Estratégica:** Efetivação da Política de Comunicação Social.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento do relacionamento com a imprensa.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da divulgação da atuação institucional e seus canais de acesso e comunicação.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da comunicação institucional, por meio das redes sociais on-line.



**OBJETIVO: FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS, A APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**



## **OBJETIVO: FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS, A APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

**Estratégia:** Aperfeiçoar a gestão de pessoas, fortalecendo os controles dos quadros de pessoal, desenvolvendo competências, fomentando a gestão do conhecimento, simplificando procedimentos e promovendo qualidade de vida no trabalho.

**Iniciativa Estratégica:** Gestão eficiente do quadro de pessoal.

**Iniciativa Estratégica:** Gestão por Competências como critério para alocação, capacitação e promoção de pessoal.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e consolidação de ferramentas e rotinas de gestão de pessoas.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e promoção de ações de qualidade de vida, bem-estar e saúde para os integrantes da instituição.

**Iniciativa Estratégica:** Implantação de ações integradas de capacitações com foco em uma visão sistêmica da instituição.

**Iniciativa Estratégica:** Desenvolvimento de modelo para absorção das pesquisas institucionais produzidas por membros e servidores, voltados a aumentar o custo-efetividade das atividades-meio e fim.

**Iniciativa Estratégica:** Estímulo à produção intelectual voltada à atividade ministerial.



**OBJETIVO: APRIMORAR A  
GESTÃO ADMINISTRATIVA**



## OBJETIVO: APRIMORAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA

**Estratégia:** Aperfeiçoar a Gestão Administrativa com mecanismos inovadores e disruptivos, contribuindo para a efetividade dos objetivos estratégicos institucionais.

**Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento dos serviços de logística, assegurando o pleno funcionamento dos processos operacionais.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento dos controles administrativos focados em compliance e transparência.

**Iniciativa Estratégica:** Redimensionamento e melhoria da infraestrutura física da instituição.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação da melhoria continuada dos serviços de atendimento ao público e protocolo com ênfase na integração dos canais promovendo um atendimento mais acessível à Sociedade.

**Iniciativa Estratégica:** Garantia da efetividade nas contratações.

**OBJETIVO: FORTALECER A CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA  
E FINANCEIRA DA INSTITUIÇÃO**



## **OBJETIVO: FORTALECER A CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA INSTITUIÇÃO**

**Estratégia:** Aprimorar o modelo de gestão orçamentária e financeira, focado no incremento e no equilíbrio orçamentário-financeiro, diversificação das fontes de receita e adequado às necessidades institucionais.

**Iniciativa Estratégica:** Promoção da aplicação eficiente de recursos orçamentários-financeiros.

**Iniciativa Estratégica:** Gerenciamento dos custos dos serviços prestados à Sociedade.

**Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da captação de recursos externos através de parcerias estratégicas, impulsionando projetos e ampliando as fontes extraorçamentárias.



**OBJETIVO: APOIAR AS ATIVIDADES INSTITUCIONAIS ATRAVÉS DO  
USO ESTRATÉGICO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**



## OBJETIVO: APOIAR AS ATIVIDADES INSTITUCIONAIS ATRAVÉS DO USO ESTRATÉGICO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**Estratégia:** Proporcionar a transformação digital através de soluções de TI atualizadas, integradas, inovadoras e alinhadas ao negócio.

**Iniciativa Estratégica:** Elaboração e implementação de programa visando manter e aperfeiçoar o gerenciamento, o processamento, o armazenamento e a segurança dos serviços de TI.

**Iniciativa Estratégica:** Atuação constante na ampliação e renovação do parque computacional do MPBA, atendendo de forma progressiva às necessidades institucionais.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação da governança de TI e gestão dos dados institucionais com ferramentas inovadoras e de apoio à tomada de decisão.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação e evolução contínua de sistemas de informação que ofereçam ferramentas facilitadoras da atuação de todos seus integrantes e gestão da informação, sempre buscando a interoperabilidade entre os sistemas e, quando possível, garantindo a gratuidade, através de parcerias interinstitucionais.

**Iniciativa Estratégica:** Implementação da segurança da informação, incluindo aspectos relacionados com a privacidade de dados pessoais em meios eletrônicos.

**Iniciativa Estratégica:** Elaboração de pesquisa, desenvolvimento e implementação de soluções de TI inovadoras e alinhadas aos objetivos institucionais e a práticas sustentáveis (ESG), de fácil utilização e acessíveis ao cidadão.



## METODOLOGIA PAINEL MULTICRITÉRIO PARA PRIORIZAÇÃO ESTRATÉGICA DO PGA

Tabela de priorização:

Nº Iniciativa	Iniciativa Estratégica	Áreas	Priorização PGA 2021	Priorização PGA 2022	Impacto nos Indicadores	Alinhamento aos ODS	Consulta à Classe	Transversalidade	Alinhamento com o PEN	Cadeia de Valor	% do Impacto estratégico	Priorização 2023
1.1.1	Aprimoramento contínuo da atuação na área criminal.	CEOSP	SIM	SIM	Alto	Alto	Baixo	Muito	Alto	-	80,00%	
1.1.1	Aprimoramento contínuo da atuação na área criminal.	CAOCIRM	SIM	SIM	Alto	Alto	Baixo	Muito	Alto	-	80,00%	
1.1.2	Reinvenção do atendimento qualificado a garantia dos direitos das vítimas de crimes.	CEOSP	SIM	NÃO	Muito	Alto	Muito	Alto	Baixo	-	73,33%	
1.1.2	Reinvenção do atendimento qualificado a garantia dos direitos das vítimas de crimes.	CAOCIRM	SIM	SIM	Muito	Alto	Muito	Alto	Baixo	-	73,33%	
1.1.3	Promção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social.	CEOSP	NÃO	NÃO	Baixo	Muito	Baixo	Alto	Baixo	-	55,55%	
1.1.3	Promção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social.	CAOCIRM	NÃO	NÃO	Baixo	Muito	Baixo	Alto	Baixo	-	55,55%	
1.1.4	Aprimoramento das relações interinstitucionais observando aplicar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes.	CEOSP	SIM	SIM	Baixo	Muito	Baixo	Muito	Muito	-	55,55%	
1.1.4	Aprimoramento das relações interinstitucionais observando aplicar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes.	CAOCIRM	SIM	NÃO	Baixo	Muito	Baixo	Muito	Muito	-	55,55%	
	Permissão ao compartilhamento de dados interinstitucionais				Baixo							

As iniciativas prioritárias são as que possuem maior percentual

A metodologia multicritérios de priorização das iniciativas estratégicas dos instrumentos de gestão anuais incorpora critérios previamente definidos, tais como: impactos da iniciativa em indicadores sociais, por área de atuação, alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, consulta aos membros do MPBA sobre quais iniciativas deveriam ser priorizadas, transversalidade, alinhamento com o Plano Estratégico Nacional e intervenção na cadeia de valor institucional.

Dessa forma, para a elaboração do PGA e da proposta de LOA, as Unidades Gestoras utilizaram a ferramenta multicritério que permitiu, com base nos pesos dados aos critérios acima elencados, alinhados às iniciativas estratégicas do Plano Estratégico, identificar o impacto de cada critério sobre as iniciativas que poderiam ser priorizadas. Assim, o gestor pode priorizar, de maneira objetiva, as iniciativas estratégicas para o PGA, com base no grau de impacto estratégico resultante da aplicação da metodologia.

## PONTOS POSITIVOS DA METODOLOGIA

### **Resolutividade:**

A metodologia multicritério de priorização contribui diretamente para a resolutividade ao permitir que os gestores priorizem iniciativas com maior impacto nos resultados institucionais e sociais. A utilização de critérios objetivos garante que os recursos sejam direcionados a ações estratégicas, otimizando a atuação do MPBA em benefício da sociedade. Com isso, fortalece-se a capacidade de resposta da instituição às demandas complexas.

### **Inovação:**

A criação e adoção de uma ferramenta própria de priorização estratégica, baseada em múltiplos critérios objetivos e desenvolvida com recursos internos, representa uma prática inovadora no âmbito do MPBA. A metodologia rompe com processos tradicionais de definição de prioridades, ao introduzir um modelo orientativo estruturado, mensurável e alinhado a parâmetros relevantes para a realidade do MPBA.

### **Transparência:**

A metodologia multicritério de priorização promove a transparência ao explicitar os critérios utilizados na tomada de decisão e ao envolver a escuta qualificada da classe no processo de priorização. Isso fortalece a legitimidade das escolhas estratégicas do MPBA, permite maior acompanhamento pelas partes interessadas e assegura que os instrumentos de gestão reflitam decisões justificáveis, auditáveis e alinhadas com o interesse público.

### **Proatividade:**

Ao antecipar as necessidades de planejamento estratégico e estruturar uma metodologia para orientar a atuação futura do MPBA, a iniciativa demonstra uma postura proativa. A ferramenta permite que os gestores identifiquem, com antecedência, quais ações devem ser priorizadas, baseando-se em evidências e tendências institucionais, contribuindo para uma gestão estratégica mais ágil e eficaz.

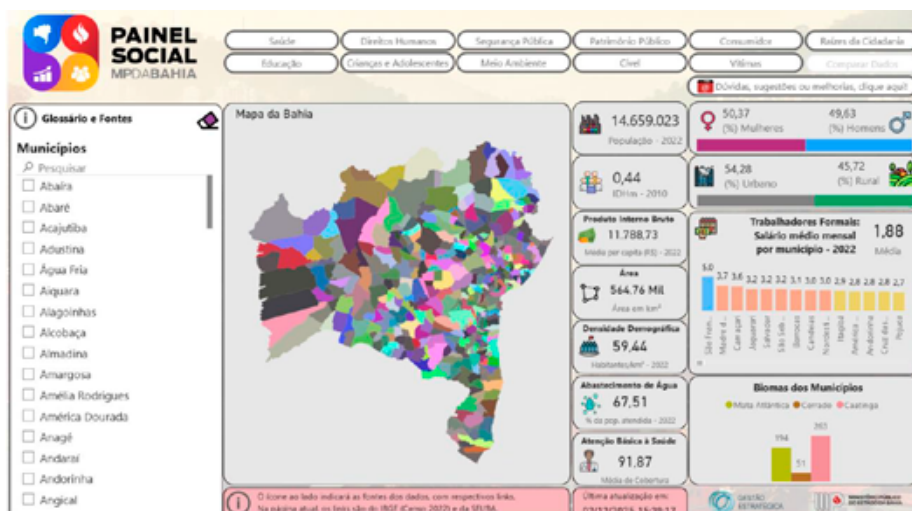
### **Alcance Social:**

A metodologia do Painel Multicritérios possibilita que as prioridades institucionais estratégicas tenham reflexo direto na melhoria dos serviços prestados pelo MPBA à sociedade. A inclusão de critérios como “impacto nos indicadores sociais” e “alinhamento aos ODS”, fortalecem o foco da iniciativa em resultados sociais.

Para acompanhar o desempenho dos indicadores sociais nas diversas áreas de atuação do MPBA, foi desenvolvido o “Painel Social MPBA”.

Com o objetivo principal de subsidiar a atuação ministerial com informações qualificadas e atualizadas, o Painel Social permite análises detalhadas e concretas de mais de 100 indicadores sociais em todos os municípios baianos, nas áreas de saúde, educação, direitos humanos, direitos da criança e do adolescente, segurança pública, meio ambiente, patrimônio público, cível, consumidor e dados sobre vítimas. A integralização dos dados atualizados possibilita a identificação de indicadores frágeis, potencializando a atuação ministerial dando subsídio para tomada de decisões técnicas com maior precisão.

A divulgação dos dados ainda permite o monitoramento contínuo dos resultados, transformando informações em acompanhamento do resultado de políticas públicas efetivas que concretizam direitos fundamentais, permitindo o mapeamento de cenários críticos nos 417 municípios baianos, para que possam ser direcionados esforços institucionais às áreas mais fragilizadas, fomentando e indicando possíveis ações de políticas públicas e promovendo uma atuação estratégica voltada à transformação da realidade.



Para acessar o  
Painel Social,  
escaneie o código  
QR ao lado.

## RESULTADOS

Priorização de iniciativas estratégicas mais alinhadas aos interesses institucionais e sociais.

Crescimento de 146% na participação na Consulta à Classe — de 83 respostas em 2024 para 204 em 2025.

Fortalecimento da cultura de planejamento entre os integrantes do MPBA.

## ATUAÇÃO ORIENTADA PARA ENTREGAS, COM FOCO EM RESOLUTIVIDADE E EFETIVIDADE

As entregas estratégicas serão materializadas na execução dos Programas, Projetos e Planos de Ação ao longo de 2026. Para assegurar a concretude do planejamento, a metodologia de elaboração do PGA estabeleceu a inclusão de, no mínimo, uma entrega estratégica para cada iniciativa estratégica priorizada. Essas entregas constituem marcos efetivos, diretamente vinculados às iniciativas estratégicas, não se confundindo com atividades operacionais ou rotineiras.



Para acessar  
as entregas  
propostas para  
o PGA 2026,  
escaneie o código  
QR ao lado.



GESTÃO  
ESTRATÉGICA



MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA